

湿地学院党总支 关于巡察集中整改进展情况的通报

根据校党委统一部署，2022年7月2日至7月15日，校党委第八轮巡察第九巡察组对湿地学院党总支进行了巡察，并于9月21日，向湿地学院党总支反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

（一）提高站位。巡察组的反馈意见对湿地学院党总支坚定政治方向、严明政治纪律、理清工作思路、统筹工作布局、务实工作作风，具有十分重要的指导意义。学院党总支对巡察组反馈的问题主动认领、立行立改，迅速行动、狠抓落实，全力做到工作不落一件、不虚一事，推动巡察整改取得实效。

（二）聚焦问题。湿地学院党总支围绕巡察反馈的4项9个问题，对照梳理制定整改措施，结合2022年度学院重点工作，形成了学院巡察整改方案，明确了问题清单、任务清单和责任清单，确定了每项整改措施的责任领导和整改时间，实行对账销号，确保事事有人抓。

（三）迅速落实。学院专门成立了巡察整改工作领导小组，党总支书记宋燕萍任组长，领导小组全面负责巡察整改的组织领导和统筹协调工作，其他班子成员按照职责分工，认真履行“一岗双责”，抓好分管领域整改任务。领导小组下设办公室，负责综合协调、文稿材料、整改推进等日常工作，定期向领导组汇报整改进展。

（四）压实责任。党总支书记是学院巡察整改第一责任人，

牵头组织召开了巡察整改专项民主生活会，领导班子成员根据巡察反馈意见做对照检查，开展批评与自我批评，推动班子整改，领导小组各成员认领了整改任务及时跟踪问效，依据整改清单实行销号管理。学院党总支书记在党的建设、意识形态等重点领域牵头开展了相关整改工作。

二、整改落实情况

（一）已整改完成的问题

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，即知即改、立行立改，截至目前，共计9个问题已整改完成。

1.关于“党的政治建设抓得不够牢”问题的整改。（学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够扎实，学习活动组织不及时、集中研学次数较少、学习记录不完整，理论武装学用结合不够紧密，年度计划的学习任务没有完成。对接国家重大战略需求、贯彻教育部关于新时代教育发展的战略部署、落实学校第三次党代会精神不够到位。党史学习教育开展得不够深入，学习台账不全。）

（1）认真制定党总支理论中心组学习计划和教职工思想政治理论学习计划，并严格执行，并落实学习活动的组织与记录，加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

（2）在教职工理论学习内容中穿插了教育部关于新时代教育发展的战略部署、学校第四次党代会精神的相关内容，让全体教师更好理解教育发展形势以及学校的发展目标路径等。

（3）按照校党委通知要求，持续推动党史学习教育常态化、制度化。

（4）进一步规范理论学习中心组学习制度，按照要求做好党支部“三会一课”、主题党日活动。

2.关于“立德树人根本任务落得不够实”问题的整改。（研究大学生思想政治教育和团学工作较少，贯彻全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、思想政治理论课教师座谈会精神不深不实。少数教师立德树人意识不强，课程思政工作开展不平衡，挖掘学科专业育人元素不深不透。对学习困难学生的帮扶缺少有力有效措施，学生就业指导方向单一，“第二课堂”在提升学生综合竞争力方面作用发挥不够充分。）

（1）已组织大学生思想政治教育和团学工作会议，持续推进全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、思想政治理论课教师座谈会精神贯彻走实走深。

（2）已组织教师学习师德师风正面典型先进事迹，提高教师思想认识，培育重德养德良好风尚。在11月2日、16日组织全体教职工开展2022年度“师德师风建设月”主题教育活动，组织教师签署师德师风建设承诺书，11月13日专门邀请张全兴院士给学院全体师生开展专题讲座。

（3）在11月3日邀请教务处领导、校教学名师对全体教师进行课程思政元素挖掘与使用的辅导，开展“课程思政+智慧教学”教研活动。对学习困难学生的学业进行多渠道的帮扶工作，特别是依托“一拖三”工作机制加强教师与学生的互动，加强“第二课堂”建设，引导师生参与“学风建设月”活动和“互联网+”“挑战杯”、全国大学生生命科学竞赛等各级各类学科竞赛。

3.关于“意识形态工作做得不够细”问题的整改。（意识形态领域工作相关制度不够健全，党总支研究意识形态工作不够深入细致，对师生意识形态方面的教育引导管理不够及时。学院网站管理存在不足，有的栏目更新不够及时、有的栏目内容空缺，信息公开不够严谨，有些事项公示期满未能及时从网站撤除。）

(1) 已制定《盐城师范学院湿地学院落实意识形态工作责任制实施细则》和意识形态责任清单。

(2) 已在11月15日前对学院的网站信息进行梳理，对缺失的信息进行了增补，公示期满的信息及时撤除。明确了对涉及师生利益的各项奖惩、职称申报等学院重要事项及时公开，主动接受群众监督。

4.关于“制度建设不够完善”问题的整改。(“三重一大”决策制度不够健全、执行不够到位，部分事关教职工切身利益的问题，没有经过党组织研究，有些经费使用的决策过程记录不全，未能做到用制度管权管事管人。请示汇报制度执行不严格，有些重要事项没有按程序请示报批。党政联席会有时因时间急、任务紧等原因随机增加议题。)

(1) 已组织开展相关制度的学习，严格落实“三重一大”决策制度。

(2) 对于涉及学院的重大事项，学院班子成员严格执行请示汇报制度，重要事项按程序请示报批。

(3) 明确党政联席会议固定日，提前酝酿并确定好各项议题，特别是事关教职工切身利益、大额经费使用等议题必须经过党政联席会议讨论。

5.关于“主体责任落实不够到位”问题的整改。(党总支会议、党政联席会职责边界不够清晰，存在以党政联席会代替党总支会议的现象。班子成员“一岗双责”履行不够到位，以工作、业务提醒代替批评教育多，“咬耳扯袖”“红脸出汗”不多。重业务、轻党建，有的近三年述责述廉材料多处雷同，有的以工作总结代替述责述廉，有的履责纪实均为业务工作、未见与党风廉政建设相关的工作记载。廉政风险排查流于表面，风险点找得不够准、责

任没有明确到人。党风廉政建设网络不够健全，党风廉政建设责任书格式不够规范，未能结合学院特征和岗位特点与时俱进更新责任书内容。)

(1) 已组织班子成员和党政办公室主任集体学习《二级学院党总支(党委)会会议议事规则(试行)》和《二级学院党政联席会议议事规则(试行)》等文件。

(2) 严格议题审核，梳理总支委员会和党政联席会议的议事范围，其中“三重一大”事项提交党政联席会议前必须经总支委员会讨论通过。如教代会、工代会代表推荐人员的初步酝酿，教学课务分担等工作，都按照程序进行了集体讨论决策。

(3) 严格落实党员领导干部“一岗双责”，进一步明确领导干部对分管工作领域党风廉政工作的责任，党总支书记已对全院教职工和部分学生代表开展谈心谈话，听取工作意见并回复师生关切的问题。

(4) 已组织召开“抓好党建、服务学院”专题研讨会议，对以往工作总结材料、履责记实等进行“回头看”，对存在的问题进行了整改。

(5) 已开展廉政风险再排查，对学院风险排查点重新进行了梳理。

(6) 规范党风廉政建设责任书，结合学院特征和岗位特点与时俱进更新了责任书内容。

6.关于“‘四风’问题纠治不够彻底”问题的整改。(形式主义、官僚主义整治不够彻底，存在以会议传达会议、以会议布置代替工作落实的情况。会风不够严谨，会议议题不够集中明确，会议时间偏长，有的议题议而未决，有的规划未能落实，影响教师对学院班子的信任、对学院发展的信心。有些文件、文书格式

不规范，文字把关不够严谨，错字、别字、笔误较多。有些重点任务的时间分配不合理，经常在截止日期前加班加点。）

（1）在组织会议方面开展整改工作，确定全院教师集中开会的规则，并对具体议程、议题和议事规则予以进一步规范。

（2）已组织办公室主任、实验室主任、党支部书记等岗位人员开展文件、文书格式学习培训，进一步提高文书质量水平。

（3）加强重大事项和重点任务的全局谋划，做好计划，强化相关任务落实，做好跟踪管理，避免到截止日期前加班加点。

7.关于“党建引领作用发挥不够充分”问题的整改。（领导班子驾驭全局、统筹事业发展的能力不够强，学院依托重点实验室成立，班子中多数成员同时承担科研平台领导职务，在学院改革发展上的精力投入不够集中，整合内部资源、争取外部支持做得不够到位，破解影响学院事业发展的难题不够有力。产业学院的发展路径还未找准，新增专业的建设思路还不够明晰，办学空间不足的问题至今未能有效解决。专门的实验室管理人员配备不足，学生实验室空间有限，实验设备超负荷运转，存在安全风险。内设机构负责人、后备队伍重使用、轻培养，较多专任教师兼任管理岗位或负责具体管理事务，牵扯精力过多，教师压力较大。）

（1）已组织领导班子专题研讨事关湿地学院、省重点实验室发展的问题。

（2）已组织专题会议听取教师意见，主要议题是瞄准国家重点现代产业学院建设要求，做好产业发展路径，在人才培养模式、专业布局等方面进一步改革创新。

（3）已向国有资产和实验室管理处、教务处提交报告，请学校协调解决空间不足问题。

（4）已向人事处提交报告，请学校协调解决实验室管理专

职人员，保障实验室安全稳定运行和高效科学管理的需要。

(5) 已引进一名辅导员，加强行政管理队伍建设，分担相关专任教师的兼职工作。

8.关于“基层党组织建设不够规范”问题的整改。(基层党支部的凝聚力和战斗力不够强，“三会一课”制度落实不到位，教工党支部书记频繁调整，支部学习、活动记录不全。对党外青年教师的思想动态掌握得不够全面，谈心谈话中触及意识形态、思想问题的比较少。在高层次人才和优秀青年教师中发展党员工作推进不够有力，近三年仅发展 1 名党员，党支部战斗堡垒作用未能充分发挥。)

(1) 制度化开展“三会一课”，每月定期开展支部学习，湿地学院教工党支部入选了学校样板支部重点立项建设名单。

(2) 制定了党员领导班子联系青年教师结对工作名单，开展了谈心谈话，强化意识形态和思想政治引领。

(3) 已按照程序，确定了青年教师入党积极分子 2 人，推动在高层次人才和青年教师中的党员发展工作。

9.关于“落实整改责任不够有力”问题的整改。(整改责任落实不到位，推动主题教育和省委巡视反馈意见中与学院相关问题整改的力度不够强，立行立改举措不够多，回应师生关切、化解压力风险不够及时，有的问题整改标准不够高，有的问题整改推进缓慢。整改长效机制不健全，加强顶层设计、用好整改成果、促进标本兼治还有差距。)

(1) 落实党总支委员会会议、党政联席会议的议事规则，严格请示汇报制度。

(2) 不折不扣完成学校下达的申硕工作指标，做好各项查漏补缺工作。

(3) 对主题教育和省委巡视反馈意见中与学院相关问题进行进一步回顾，进一步做好顶层设计、谋划工作，坚定人民中心立场，切实服务师生。

三、下一步全面推进整改计划

经过师生共同努力，湿地学院巡察整改工作取得了一定成效。下一步，学院党总支将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化整改成效，推动事业发展。

(一) 加强政治建设。深入贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，以学习贯彻党的二十大精神为主线，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，压实政治责任，强化政治担当。

(二) 加强班子建设与组织建设。严格落实“一岗双责”，关心和服务师生利益，通过规则提升治理效能。进一步落实党总支“主体责任”，特别是在思想政治教育和意识形态等重点领域工作，持续推进样板支部建设。严格执行“三会一课”制度，开好组织生活会、民主生活会，做好批评与自我批评更好推动工作。坚持民主集中制，严格执行党总支委员会、党政联席会议的议事规则。

(三) 加强作风建设。进一步加强法律、法规、制度的学习，坚持党总支研究部署党风廉政工作制度，强化“一岗双责”。深入开展党性党风党纪教育、警示教育、师德师风教育，筑牢思想政治防线。严格议事程序，坚持院务公开，自觉接受师生监督。坚持以党建带团建，以团建促党建，不断加强群团组织建设和

(四) 加强师资队伍建设。持续推进课程思政提升工作，通过专家指导、“老带新传帮带”等方式帮助青年教师成长。支持教师访学深造，培养和引进并举，组建高水平教学科研创新团队，

培养教学科研带头人。着力引进高层次人才，进一步提升学院的学术影响力。

（五）加强科研建设。围绕国家和地方经济社会发展需要，凝练和整合优势研究方向，争取做好学院和科研平台的融合发展。重点是以科研项目、科技奖励、高水平成果和高水平科研成果转化促进科研平台的发展，争取在新一轮重点实验室重组中占一席之地。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0515-88233587；邮政信箱湿地学院办公室；电子邮箱jlcbe@126.com。



中共盐城师范学院湿地学院总支委员会

2023年3月1日